Codi Segur de Verificació:
260a227b-9b52-4b50-ac05-765daddeb07c
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081000_2026_3302169
Data d'impressió: 26/10/2026 08:35:20
Pàgina 1 de 20

SIGNATURES
1.- OLGA HERNAIZ OLIAS (Alcaldessa), 25/06/2026 11:07:57
2.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 26/06/2026 07:21:17

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 18 DE JUNY DE 2026

Identificació de la sessió:

Núm. PLE2026000004
Caràcter: Sessió Extraordinària
Data: 18 de juny de 2026
Hora d'inici: 20:00 h
Hora de fi: 20:42 h
Lloc: Sala de plens

Hi assisteixen:

Olga Hernaiz Olias, Alcaldessa
Jordi Esmandia Barenys, 1r Tinent alcalde
Marta Clopes Cardona, 2n Tinent alcalde
Francisco Javier Nuñez Moreno, 3r Tinent alcalde
Noemi Rejas Armengol, Regidor/a
Marc Uriach Cortinas, Regidor/a
Jose Antonio Peinado Garcia, Regidor/a
Josep Maria Duart Montoliu, Regidor/a
Judit Lacomba Masmiquel, Regidor/a
Ana Maria Chacón Barreto, Secretaria-Interventora

Ordre del dia

1.- Aprovació acta sessió anterior.
2.- Aprovació definitiva plànol delimitació incendis forestals
3.- Aprovació Festes Locals any 2027
4.- Aprovació modificació de crèdit 8/2026
5.- Donar compte del Decret d'alcaldia aprovant l'adequació singular dels llocs de treball d'auxiliar de la Plantilla de l'Ajuntament de Gualba
6.- Modificació RLT per adequar les retribucions dels llocs de treball de guàrdia municipal
7.- Modificació RLT per adequar les retribucions del lloc de treball de Cap de la brigada municipal
8.- Aprovació moció en suport al reconeixement dels drets laborals dels bombers voluntaris i per la dignificació de les seves condicions

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Desenvolupament de la sessió

Aquesta acta es redacta en aplicació del que estableix l'article 3 d) del RD128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional. Les intervencions dels membres de la Corporació són recollides a l'acta mitjançant el sistema de videoacta https://sessions.gualba.cat/sesiones/SP_CAT_BARP0809600J0.PLENOS.2026061801

Es declarada oberta la sessió per la Sra. alcaldessa i un cop la secretària interventora ha comprovat l'existència del quòrum que cal perquè es pugui iniciar la sessió, es comencen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia :

1.0.- Aprovació acta sessió anterior.

L'alcaldessa sotmet a la consideració del Ple l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, celebrada amb caràcter ordinari el dia 9 d'abril de 2026, que es aprovada per unanimitat.

2.0.- Aprovació definitiva plànol delimitació incendis forestals

1. L'article 2.1 de la Llei 5/2003, de 22 d'abril, de mesures de prevenció dels incendis forestals en les urbanitzacions, els nuclis de població, les edificacions i les instal·lacions situats en terrenys forestals (LPIF), estableix que els ajuntaments han de determinar, mitjançant un plànol de delimitació, les urbanitzacions, les edificacions i les instal·lacions afectades per aquesta Llei, i que correspon al ple de l'ajuntament la seva aprovació.

A tal efecte, els ajuntaments poden acordar amb ens supramunicipals i amb l'Administració de la Generalitat els mecanismes de suport necessaris per a l'elaboració del plànol de delimitació de les urbanitzacions, les edificacions i les instal·lacions afectades (art. 2.2 LPIF).

2. En base a això, la Diputació de Barcelona, a través de l'Oficina Tècnica de Prevenció Municipal d'Incendis Forestals i Desenvolupament Agrari, actuant en funcions d'assistència tècnica als municipis, ha elaborat una proposta o projecte de plànol de delimitació, el qual comprèn, segons l'article 4 del Decret 123/2005, de 14 de juny, de mesures de prevenció dels incendis forestals en les urbanitzacions sense continuïtat immediata amb la trama urbana, la informació següent:

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

a) Una relació numerada de les urbanitzacions, edificacions i instal·lacions, en suport paper o suport digital, amb localització sobre el Mapa comarcal de Catalunya a escala 1:50.000 produïts per l'Institut Cartogràfic de Catalunya.

b) Un mapa de detall de les urbanitzacions, edificacions i instal·lacions, amb localització sobre el Mapa topogràfic de Catalunya a escala 1:5.000, ja sigui en la seva versió en paper, rasteritzada o Base topogràfica de Catalunya 1:5.000, que ha de grafiar les franges exteriors de protecció que ja existeixen o que cal que existeixin.

c) La delimitació de la franja de protecció de vint-i-cinc metres d'amplada des del límit perimetral exterior de la urbanització.

d) La determinació dels terrenys inclosos en la franja perimetral de protecció que no pertanyen a la urbanització, sobre els quals s'ha d'imposar una servitud forçosa per a accedir a aquesta i fer-hi els treballs de neteja necessaris, en els termes previstos en l'article 6 de la LPIF.

Els béns i drets afectes per la servitud figuren relacionats en un annex a aquesta resolució.

e) El document en què es determinen les fases d'execució, que poden ser consecutives, dels treballs que cal efectuar per complir les obligacions establertes per l'article 3 de la LPIF, tant pel que fa al termini en què s'han de dur a terme com respecte de l'àmbit territorial afectat.

3. El contingut del plànol de delimitació s'haurà de tenir en compte en l'elaboració dels instruments de planificació urbanística municipal (art. 4.6 del Decret 123/2005).

4. El procediment d'aprovació del plànol de delimitació s'ha d'ajustar a la tramitació següent (art. 4.5 del Decret 123/2005):

a) Elaboració
b) Informació pública
c) Informe de la Direcció General de Polítiques Ambientals i Medi Natural (*o la que correspongui*)
d) Aprovació pel ple de l'ajuntament
e) Tramesa al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (*o el que correspongui)*

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

5. Mitjançant anunci publicat al BOPB i a la seu electrònica de l'ajuntament de Gualba, s'ha obert el període d'informació pública en el qual no s'han formulat al·legacions.

6. La Direcció General de Boscos i Gestió del Medi de la Generalitat de Catalunya ha emès informe favorable en data 21 de gener de 2026.

8. Segons l'article 2.1 de la LPIF, és competència del Ple de l'ajuntament l'aprovació del pla de delimitació.

En virtut del què antecedeix, es proposen els següents

ACORDS

Primer. APROVAR definitivament el Plànol de delimitació de les urbanitzacions, els nuclis de població, les edificacions i les instal·lacions situats en terrenys forestals del municipi de Gualba, en els mateixos termes de l'aprovació inicial.

Segon. TRAMETRE un exemplar del Plànol de delimitació al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (*o el que correspongui)*.

Tercer. ESTABLIR que el contingut del plànol de delimitació s'haurà de tenir en compte en l'elaboració dels instruments de planificació urbanística municipal.

Quart. NOTIFICAR aquest acord al Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació de la Generalitat de Catalunya i a la a la Diputació de Barcelona.

Sotmesa a votació s'aprova per unanimitat.

3.0.- Aprovació Festes Locals any 2027

El Departament d'Empresa i Treball ha fixat les festes laborals generals per a l'any 2027 mitjançant l'Ordre EMT/52/2026, de 25 de març, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2027.

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

D'acord amb l'article 37.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i l'article 46 del Reial decret 2001/1983, sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descansos, de les catorze festes laborals dues tindran caràcter local i seran fixades per Ordre del Departament d'Empresa i Treball, a proposta dels municipis respectius.

L'acord de l'Ajuntament ha de ser adoptat pel Ple de l'Ajuntament d'acord amb el que estableix l'article 46 del Reial decret 2001/83, de 28 de juliol, i comunicat al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya abans del 31 d'agost de 2026.

Els dies proposats no poden escaure's en diumenge ni coincidir amb cap dels dies festius aprovats per l'Ordre EMT/52/2026, de 25 de març.

Per tot això es proposa al Ple, l'adopció dels següents acords:

Primer: Proposar com a festes locals del municipi de Gualba les següents:

- El dia 22 de gener de 2027, divendres.
- El dia 16 d'agost de 2027, dilluns.

Segon: Comunicar aquest acord al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

Sotmesa a votació, s'aprova per unanimitat.

4.0.- Aprovació modificació de crèdit 8/2026

Vist que existeixen despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent, pels quals no existeix crèdit al vigent Pressupost de la Corporació, per l'Alcaldia es va proposar la modificació de crèdit extraordinari i suplements de crèdits amb càrrec de baixes d'altres partides i majors ingressos.

Vista la Memòria de l'Alcaldia en la qual s'especifica la modalitat de modificació del crèdit, el finançament de l'operació i la seva justificació.

Vist l'informe de secretaria sobre la legislació aplicable i el procediment a seguir.

Vist l'informe d'Intervenció que informa favorablement la proposta d'Alcaldia.

Es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

PRIMER. Aprovar inicialment l'expedient de modificació de crèdits núm. 8/2026, en la modalitat de crèdit extraordinari i suplements de crèdits, finançat amb la baixa d'altres partides i majors ingressos, d'acord amb el següent :

Suplement de crèdit en Aplicacions de Despeses

Aplicació		Descripció	Crèdits inicials	Alta /Suplement de crèdit	Crèdits finals
Progr.	**Econòmica**				
920	12116	CE Aux Adm Serv Grals	7.987,58 €	7.774,16 €	15.761,74 €
920	12117	CE Aux Adm OAC	7.987,58 €	7.774,16 €	15.761,74 €
920	12118	CE Aux Adm OAC 2	7.987,58 €	7.774,16 €	15.761,74 €
920	13012	CE Oficial segona	226,50 €	2.800,00 €	3.026,50 €
221	16000	Seguretat Social	136.097,50 €	3.877,52 €	139.975,02 €
151	62700	Projectes complexos	40.000,00 €	10.164,00 €	50.164,00 €
		TOTAL	200.286,74 €	40.164,00 €	240.450,74€

Aquesta modificació es finança en els següents termes:

Baixes o Anul·lacions en Concepte de Despeses

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Aplicació		Descripció	Crèdits inicials	Baixes o anul·lacions	Crèdits finals
Progr.	**Econòmica**				
920	50000	Fons de Contingència	30.000,00 €	30.000,00 €	0,00 €
450	61902	Millora eficiència energètica	3.008,81 €	2.032,80 €	976,01 €
		TOTAL	33.008,81 €	32.032,80 €	976,01 €

Alta/Suplement en Aplicacions de Despeses

Aplicació	Descripció	Crèdits inicials	Modificacions de crèdit	Crèdits finals
76701	Subvenció Consorci Besos Tordera	0,00	8.131,20 €	8.131,20 €
		TOTAL		8.131,20 €

SEGON. Exposar aquest expedient al públic mitjançant anunci inserit en el Butlletí Oficial de la Província, per quinze dies, durant els quals les persones interessades podran examinar-ho i presentar reclamacions davant el Ple. L'expedient es considerarà definitivament aprovat si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

Sotmesa a votació s'aprova amb el vot a favor dels Regidors del Grup d'ERC-AM I l'abstenció dels Regidors del Grup de Junts per Gualba –CM.

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

5.0.- Donar compte del Decret d'alcaldia aprovant l'adequació singular dels llocs de treball d'auxiliar de la Plantilla de l'Ajuntament de Gualba

La Sra. Alcaldessa dona compte al Ple del Decret que transcrit diu:

"L'ajuntament de Gualba, amb la finalitat de donar compliment a l'obligació que estableixen els articles 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, 283.2 del Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i 74 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, va contractar a l'empresa Marlli Consulting SL la redacció de la relació i valoració de llocs de treball del seu personal.

Elaborada la relació i valoració de llocs de treball, prèvia negociació amb els sindicats més representatius, es va aprovar en sessió plenària de data 13 d'abril de 2023.

Aquesta RLT no s'arriba a aplicar perquè per part dels sindicats es detecten algunes deficiències que el sindicat d'UGT va demanar esmenar.

Aquests fets van donar lloc a que, de comú acord entre l'Ajuntament i els representants dels treballadors, partint de la relació i valoració elaborada per Marlli Consulting SL, s'acordés negociar i aprovar una nova valoració. I, després de diverses reunions de la Mesa de Negociació es presenten els resultats d'aquesta nova valoració per part del sindicat UGT, que és acceptada per la Mesa de Negociació integrada per l'alcaldessa i el regidor de personal en representació de l'Ajuntament de Gualba, el delegat de personal del personal laboral de l'Ajuntament de Gualba, la delegada de personal dels funcionaris de l'Ajuntament de Gualba, actuant com a secretaria la de la Corporació, i amb l'assistència del delegat sindical UGT a l'ajuntament de Gualba i assessors dels sindicats UGT I CCOO.

Es va acordar la seva aplicació en 3 anys i en les següents proporcions:

Any 1: 50% increment al personal de la Brigada i 33% la resta de personal.
Any 2: 50% increment al personal de la Brigada i 33% la resta de personal.
Any 3: 34% increment restant de la resta de personal.

El que suposaria un increment de 23.568,35 € el primer i segon any i de 14.796,90 € el tercer any si estiguessin ocupades totes les places de la plantilla que estan dotades pressupostàriament.

Actualment estan vacants el lloc de treball de tècnic/a de serveis econòmics i una plaça de peó de la brigada municipal**.**

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Aquesta relació de llocs de treball i valoració va ser aprovada pel Ple de l'Ajuntament en sessió de data 25 de juliol de 2024, així com l'equiparació de l'estructura retributiva del personal laboral.

Atès que tot i la seva aprovació no resulta aplicable en la seva totalitat per superar les limitacions establertes per la llei de pressupostos generals de l'Estat.

Atès que es possible l'increment de les retribucions del personal en els supòsits d'adequacions singulars i excepcionals de determinats llocs de treball.

Fonaments de dret

I. L'article 69 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic estableix que la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

II. Els articles 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, la Relació de llocs de treball (RLT) es concreta en l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels llocs existents a l'organització i correspon tant a funcionaris, com al personal eventual i al laboral.

III. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas del personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

IV. Atès que l'aprovació de la RLT ha estat objecte de negociació col·lectiva, de conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, s'ha dut a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral d'aquest Ajuntament.

V. Els articles 100 i ss del DECRET LEGISLATIU 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública estableixen, conforme la normativa bàsica de l'Estat, els articles 23 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, i els articles 21 i ss Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. el sistema retributiu del personal funcionari aplicable resultant de l'aprovació de la RLT .

VI. L'article 26 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el tet refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i allò que s'ha establert en l'acord comú de condicions de treball quant a l'estructura retributiva bàsica de tot el personal inclòs el personal laboral de l'Ajuntament de Gualba amb les condicions i determinants que s'aprovin en el sí del desenvolupament de la negociació col·lectiva.

VII. Els Acords de Ple que aproven els acords de MGN i la RLT han conformat la conseqüent assignació de la retribució complementària del CE i CD de divers llocs de treball amb motiu de la valoració singular i excepcional, així com els complements personals transitoris atenent les situacions ocupacions preexistents i de conformitat amb allò que estableix DT segona del DECRET LEGISLATIU 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i l'article 27.1 g) de la LLEI 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, i la disposició transitòria quarta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l' Estat para l'any 2023 i el Reial decreto-llei 4/2024, de 26 de juny , por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan
medidas urgentes en materia fiscal, energética y social. (art.6).

VIII. La competència d'aquesta alcaldia per aprovar l'adscripció i l'assignació de funcions al personal i l'assignació corresponent de llurs retribucions aprovades es preveu segons l'article 21.1h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 53.1 b) i i) del Decret Leg. 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya

RESOLC

PRIMER**.** Aplicar la RLT aprovada per acord del Ple de l'Ajuntament en sessió de data 25 de juliol de 2024, acords configuren la RLT 2024] amb efectes retroactius en nòmina de data 1 de gener de 2024, pel que fa a la determinació dels elements retributius dels llocs de treball i l'assignació individual al personal que l'ocupa segons la relació que es detalla a continuació:

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
260a227b-9b52-4b50-ac05-765daddeb07c
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081000_2026_3302169
Data d'impressió: 26/10/2026 08:35:20
Pàgina 11 de 20

SIGNATURES
1.- OLGA HERNAIZ OLIAS (Alcaldessa), 25/06/2026 11:07:57
2.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 26/06/2026 07:21:17

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

LLOC DE TREBALL RLT 2024 (any 2026)	RETRIBUCIONS LLOC DE TREBALL
Auxiliar administratiu/va AOC	SB C2 - CD 14 – CE 12.248,88€
Auxiliar administratiu/va Recursos Humans	SB C2 - CD 14 – CE 12.248,88€
Auxiliar administratiu/va Serveis Generals	SB C2 - CD 14 – CE 12.248,88€

Aprovar la despesa retributiva que s'imputarà a les partides pressupostàries 920 12005, 920 12006, 920 12007, 920 12105, 920 12106, 920 12107, 920 12116, 920 12117,920 12118 i 221 16000, tramitant-se la modificació pressupostària corresponent.

SEGON . Donar trasllat d'aquesta resolució als Serveis de Personal, a Intervenció i a Tresoreria i a l'Oficina d'Assistència a l'Administració de RH de la Diputació de Barcelona.

TERCER . Notificar la Resolució a les persones interessades i donar compliment als tràmits procedimentals que en ordre i bon dret procedeixin en execució dels precedents acords tot indicant, al personal funcionari, que contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions publiques, es podran interposar els següents recursos: Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació; Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. I al personal laboral se l'indicarà que aquesta resolució que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011,10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, es pot interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació. Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent."
I, el Ple es dona per assabentat.

6.0.- Modificació RLT per adequar les retribucions dels llocs de treball de guàrdia municipal

L'Ajuntament de Gualba es troba amb la necessitat de regular degudament algunes condicions del servei que presten els agents del Cos de Guàrdies Municipals donat que des de l'any 2024 està aprovada una Relació de Llocs de Treball on hi ha un factor que en el seu moment no es va valorar, donada la ja complexa

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

aplicació de tota la valoració, i que en el moment d'aprovació en Mesa General de Negociació ja es va deixar constància que s'hauria de fer a posteriori.

El Cos de Guàrdies Municipals, format actualment per 3 agents des del mes de juny de 2022, no pot prestar servei presencialment al municipi durant les 24h ni els 365 dies de l'any, és per aquest motiu, que, des de 2019, quan encara estava format el cos per dos agents, se'ls va començar a retribuir un complement anomenat "Guàrdies", com a compensació al fet d'haver de tenir el telèfon de servei operatiu fora de les seves hores presencials al municipi per a atendre les trucades que poguessin rebre tant directament al seu telèfon com les que es derivaven del telèfon de l'ajuntament quan aquest estava tancat al públic general. Per a aquest servei rebien una quantitat de 400€ mensuals a repartir entre els dos agents que formaven el cos. Posteriorment, amb la incorporació d'un nou agent es va incrementar aquest import, a febrer de 2023, a un total de 500€ a repartir entre els 3 agents, passant de 200€ a 166,66€ mensuals. L'aprovació i remuneració d'aquests dos complements es va dur a terme a través de decret d'alcaldia.

També cal dir que, quan els agents treballaven de forma habitual caps de setmana i/o festius les hores treballades se'ls hi compensaven a raó de dues hores per cada hora treballada donat que no rebien cap compensació econòmica a canvi, fet que comportava un important desajust en el còmput horari anual que havien de realitzar aquests treballadors.

És per aquests fets que, abans que se'ls apliqui als membres del Cos de Guàrdies Municipals la RLT tal com es va aprovar l'any 2024, es vol regularitzar degudament aquesta situació i adequar la al que indica el Manual de Valoració de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona, que és el que es va utilitzar per a realitzar l'actual RLT de l'Ajuntament de Gualba.

És per a això exposat anteriorment que s'ha valorat l'apartat G del Manual de Valoració de Llocs de Treball que correspon al factor DEDICACIÓ. Aquest factor, tal com indica el manual, valora el temps de treball en totes les vessants possibles del concepte, recollint tant els aspectes quantitatius com els qualitatius que van més enllà de la dedicació i distribució horària considerades estàndard a l'organització. Aquests aspectes es concreten en la distribució i característiques de la jornada, l'ampliació horària i les possibilitats de requerir a l'ocupant del lloc de treball fora de la seva jornada habitual. Cal assenyalar que únicament s'han de valorar els subfactors corresponents quan hi hagi una assignació explícita i formal d'aquests al lloc de treball, i que la valoració d'aquest factor implica l'assignació de nivells, no dóna puntuació.

Aquest factor DEDICACIÓ consta de diversos subfactors que enumerem a continuació:

· G.1 Ampliació de la dedicació
· G.2 Jornada partida
· G.3 Canvi de Torn

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

· G.4 Dissabtes, diumenges i festius
· G.5 Nocturnitat
· G.6 Disponibilitat
· G.7 Flexibilitat

D'aquests 7 subfactors únicament els que afecten actualment al desenvolupament de la tasca dels agents, serien els G.3, G.4 i G.6

Respecte al subfactor G.3 Canvi de torn hem de dir que aquest valora la penalitat que comporta per l'ocupant del lloc de treball a l'haver d'estar sotmès a canvi de torn, ja sigui matí-tarda o matí-tarda-nit. En el nostre cas seria únicament matí-tarda, donat que els agents realitzen aquesta turnicitat per a poder donar una major amplitud d'hores de servei al municipi, tant sigui en patrulla unipersonal o en binomi, sempre depenent dels serveis a realitzar. Amb aquest subfactor valorat en aquests paràmetres es descarta la possibilitat de realitzar servei ordinari en horari nocturn, bàsicament per dos aspectes, el primer de tot que actualment no s'ha creat la necessitat i també per la manca d'efectius i la seguretat dels mateixos, ja que aquets servei s'hauria de realitzar en binomi i restaria presència dels agents durant les hores diürnes. En cap cas es descarta realitzar serveis nocturns de forma puntual com a hores realitzades fora de jornada tal com s'han anat realitzant fins ara.

El subfactor G.4 Dissabtes, diumenges i festius ve a solucionar una de les problemàtiques més importants en la prestació del servei als membres del Cos de Guàrdies Municipals. Aquest subfactor valora la penalitat que comporta per a l'ocupant haver de treballar durant els dissabtes, els diumenges i els dies festius. Es tracta d'un factor configurat en base a dues dimensions diferenciades i, per tant, no necessàriament s'han de donar totes dues alhora.

Tal com indica el propi manual ens trobaríem en la situació que els agents estan realitzant servei en dissabte entre 1 i 2 dissabtes al mes (segons el calendari) i de la mateixa manera realitzen servei en diumenge o festiu també entre 1 i 2 al mes (de 3 a 6 al trimestre com a mitjana) per tant situant-se en el rang mig d'aquest subfactor que correspon a una dedicació Mensual Parcial. La compensació econòmica d'aquest subfactor desvirtua la compensació horària que es duia a terme fins ara i que tants problemes de calendari i prestació del servei donava al consistori.

Finalment, el subfactor G.6 Disponibilitat, és d'alguna manera el que ja es venia remunerant com a "Guàrdies" des de l'any 2019 i valora la penalitat que suposa el fet d'haver d'estar efectivament localitzable, amb els mitjans que així ho assegurin, i disponible fora de la jornada assignada formalment al lloc de treball, per atendre qualsevol incidència in situ quan sigui necessari. Cal indicar que aquest factor pot ser compatible amb la percepció de gratificació per serveis extraordinaris, llevat del cas en què

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

s'interpreti el concepte de disponibilitat com a una part de la dedicació reservada a incidències dins del còmput anual d'hores formalment assignat al lloc de treball.

En aquest cas concret estaríem parlant d'una disponibilitat parcial donat que s'està localitzable però no és imprescindible la presència dels agents, que poden gestionar qualsevol incidència des del lloc on es trobin.

Així doncs, tenint en consideració aquests subfactors del factor DEDICACIÓ del Manual de Valoració de Llocs de Treball, que únicament duen a terme els membres del Cos de Guàrdies Municipals de Gualba d'entre tots els treballadors de l'Ajuntament, s'acorda se'ls remuneri aquestes condicions especials de treball per un import de 5.600€ per a cadascun dels integrants del cos a repartir entre les 14 pagues. Aquesta remuneració implica la no percepció del complement anomenat "Guàrdies" de la nòmina actual, donat que passaria a integrar-se a la remuneració del factor DEDICACIÓ que, alhora, i com no pot ser de cap altra manera, passaria a formar part del COMPLEMENT ESPECÍFIC que reben els agents.

També cal deixar clar que aquesta remuneració no és ni compensable ni absorbible respecte de futurs augments salarials, sinó que és acumulable, i, per tant, s'ha d'afegir a l'actual import aprovat de la Relació de Llocs de Treball, donat que s'estan valorant unes condicions particulars d'un lloc de treball. Aquest fet en cap cas desvirtua l'equitat interna de les remuneracions dels treballadors, que ja va ser respectada en l'elaboració de la RLT, donat que no hi ha cap altre col·lectiu o treballador que presti servei en igualtat de condicions que els membres del Cos de Guàrdies Municipals.

La Mesa General de Negociació del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Gualba, reunida en data 2 de juny de 2026, va aprovar aquesta modificació de la Relació Llocs de Treball per adequar les retribucions del lloc de treball de Guàrdia Municipal.

Vist l'informe de Secretaria Intervenció.

Fonaments de Dret

- Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), especialment els articles relatius a l'estructura retributiva (arts. 22-30) i a la negociació col·lectiva (arts. 31-38).
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en relació amb les competències municipals en matèria de personal.
- Real Decret Legislatiu 781/1986, Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat, en relació amb les limitacions retributives al personal de les administracions locals.
- Manual de Valoració de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona, com a instrument tècnic de referència per a l'elaboració de la RLT.
- La Relació de Llocs de Treball (RLT) aprovada l'any 2024 per l'Ajuntament de Gualba.

Es proposa al Ple, l'adopció dels següents acords:

Primer. Reconèixer que el lloc de treball de Guàrdia Municipal comporta la prestació del servei en règim de torns, incloent caps de setmana i dies festius, així com la disponibilitat necessària per garantir l'atenció telefònica del servei.

Segon. Prenent com a referència els imports que consten a l'Estudi de Retribucions de la Província de Barcelona, fixar una compensació econòmica de 5.600 euros anuals, a raó de 400 euros al mes i en cada paga extra, vinculada a aquestes condicions, que retribueix de manera global la disponibilitat per resoldre les incidències que puguin sorgir fora de la seva jornada laboral, amb efectes de data 1 de gener de 2026.

Tercer. Aquesta compensació té caràcter fix i periòdic, i s'integrarà en el complement específic del lloc de treball com un subfactor més en la corresponent Relació de Llocs de Treball.

Quart. El present acord substitueix i ordena les compensacions que fins ara es venien abonant per aquests conceptes.

Cinquè. Donar trasllat d'aquests acords als Serveis de Personal, a Intervenció i a Tresoreria i a l'Oficina d'Assistència a l'Administració de RH de la Diputació de Barcelona.

Sotmesa a votació s'aprova amb el vot a favor dels Regidors del Grup d'ERC-AM I l'abstenció dels Regidors del Grup de Junts per Gualba –CM.

7.0.- Modificació RLT per adequar les retribucions del lloc de treball de Cap de la brigada municipal

Una de les funcions del Cap de la Brigada Municipal es la resolució de les incidències que es van produint en el dia a dia, que requereix estar disponible fora de la seva jornada laboral, fet que no es va valorar quan es va elaborar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Gualba.

Es fa necessari procedir a la valoració d'acord amb l'apartat G del Manual de Valoració de Llocs de Treball que correspon al factor DEDICACIÓ. Aquest factor, tal com indica el manual, valora el temps de treball en

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

totes les vessants possibles del concepte, recollint tant els aspectes quantitatius com els qualitatius que van més enllà de la dedicació i distribució horària considerades estàndard a l'organització. Aquests aspectes es concreten en la distribució i característiques de la jornada, l'ampliació horària i les possibilitats de requerir a l'ocupant del lloc de treball fora de la seva jornada habitual. Cal assenyalar que únicament s'han de valorar els subfactors corresponents quan hi hagi una assignació explícita i formal d'aquests al lloc de treball, i que la valoració d'aquest factor implica l'assignació de nivells, no dóna puntuació.

Aquest factor DEDICACIÓ consta de diversos subfactors que enumerem a continuació:

· G.1 Ampliació de la dedicació.
· G.2 Jornada partida
· G.3 Canvi de Torn
· G.4 Dissabtes, diumenges i festius
· G.5 Nocturnitat
· G.6 Disponibilitat
· G.7 Flexibilitat

D'aquests 7 subfactors únicament el que afecta actualment al desenvolupament de la tasca del Cap de la Brigada Municipal que seria el G.6

El subfactor G.6 Disponibilitat valora la penalitat que suposa el fet d'haver d'estar efectivament localitzable, amb els mitjans que així ho assegurin, i disponible fora de la jornada assignada formalment al lloc de treball, per atendre qualsevol incidència in situ quan sigui necessari. Cal indicar que aquest factor pot ser compatible amb la percepció d'hores extres, llevat del cas en què s'interpreti el concepte de disponibilitat com a una part de la dedicació reservada a incidències dins del còmput anual d'hores formalment assignat al lloc de treball.

En aquest cas concret estaríem parlant d'una disponibilitat parcial donat que s'està localitzable però no és imprescindible la seva presència, poden gestionar les incidències des del lloc on es trobin.

Així doncs, tenint en consideració aquest subfactor del factor DEDICACIÓ del Manual de Valoració de Llocs de Treball, que únicament du a terme el Cap de la Brigada Municipals de Gualba d'entre tots els treballadors de l'Ajuntament, es proposa remunerar aquestes condicions especials de treball per un import de 2.800€ a repartir entre les 14 pagues, que formarà part del Complement Específic.

També cal deixar clar que aquesta remuneració no és ni compensable ni absorbible respecte de futurs augments salarials, sinó que és acumulable, i, per tant, s'ha d'afegir a l'actual import aprovat de la Relació de Llocs de Treball, donat que s'estan valorant unes condicions particulars d'un lloc de treball. Aquest fet

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

en cap cas desvirtua l'equitat interna de les remuneracions dels treballadors, que ja va ser respectada en l'elaboració de la RLT, donat que no hi ha cap altre treballador que presti servei en igualtat de condicions que el Cap de la Brigada Municipal.

Respecte a la equitat externa analitzant les retribucions dels encarregats o caps de brigada de de corporacions similars al municipi de Gualba, d'acord amb l'estudi retributiu publicat per la Diputació de Barcelona 2025, agafant les dades del Grup X, compost per municipis de menys de 2.000 habitants i Renda Familiar Bruta Disponible/habitant per sobre de la mitjana del total del seu tram de població es constata que esta dintre de la franja màxima de retribucions.

La Mesa General de Negociació del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Gualba, reunida en data 2 de juny de 2026, va aprovar aquesta modificació de la Relació Llocs de Treball per adequar les retribucions del lloc de treball de Cap de la Brigada Municipal.

Vist l'informe de Secretaria Intervenció.

Fonaments de Dret

- Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), especialment els articles relatius a l'estructura retributiva (arts. 22-30) i a la negociació col·lectiva (arts. 31-38).
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en relació amb les competències municipals en matèria de personal.
- Real Decret Legislatiu 781/1986, Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2022 pel que fa a les normes retributives al personal de les administracions locals.
- Manual de Valoració de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona, com a instrument tècnic de referència per a l'elaboració de la RLT.
- La Relació de Llocs de Treball (RLT) aprovada l'any 2024 per l'Ajuntament de Gualba.

Es proposa al Ple, l'adopció dels següents acords

Primer. Reconèixer que el lloc de treball de Cap de la Brigada Municipal comporta estar disponible fora de la seva jornada laboral per garantir l'atenció telefònica del servei.

Segon. Prenent com a referència els imports que consten a l'Estudi de Retribucions de la Província de Barcelona, fixar una compensació econòmica de 2.800 euros anuals, a raó de 200 euros al mes i en cada

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

paga extra, vinculada a aquestes condicions, que retribueix de manera global la disponibilitat telefònica del servei, la distribució irregular de la jornada i la prestació de serveis en caps de setmana i dies festius, amb efectes de data 1 de gener de 2026

Tercer. Aquesta compensació té caràcter fix i periòdic, i s'integrarà en el complement específic del lloc de treball com un subfactor més en la corresponent Relació de Llocs de Treball.

Quart. L'efectivitat d'aquest acord queda condicionada a la tramitació corresponent modificació pressupostària.

Sotmesa a votació s'aprova per unanimitat.

8.0.- Aprovació moció en suport al reconeixement dels drets laborals dels bombers voluntaris i per la dignificació de les seves condicions

La Sra. Alcaldessa sotmet a la consideració del Ple la proposta presentada per al reconeixement dels drets laborals dels bombers voluntaris i per la dignificació de les seves condicions, que transcrita diu:

MOCIÓ EN SUPORT AL RECONEIXEMENT DELS DRETS LABORALS DELS BOMBERS VOLUNTARIS I PER LA DIGNIFICACIÓ DE LES SEVES CONDICIONS

Exposició de motius

Els anomenats Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya formen part essencial del sistema públic d'emergències del país. Són bombers integrals, actuen en qualsevol tipus d'emergència i són indispensables per garantir la seguretat del territori, especialment en municipis amb entorn forestal i dispersió geogràfica com Gualba.

Aquests bombers fan les mateixes tasques d'intervenció i estan integrats en el dispositiu sota el mateix comandament que els bombers funcionaris, assumeixen els mateixos riscos i intervenen en les mateixes situacions crítiques que la resta del cos. Tanmateix, la seva realitat és profundament precària.

Els bombers anomenats voluntaris han sofert un procés d'uberització, de professionalització encoberta.

Tal com denuncien públicament:

- No tenen reconeguts drets laborals.

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

- No cotitzen per la seva feina ni estan donats d'alta a la Seguretat Social.
- No disposen d'una cobertura sanitària adequada.
- No tenen reconeguda la Prevenció de Riscos Laborals.
- Reben una compensació econòmica precària (aproximadament 10 € l'hora en intervencions a foc).
- Han de complir un mínim de 650 hores anuals.
- Són activats mitjançant una aplicació mòbil.
- Assumeixen responsabilitats operatives plenes sense les garanties corresponents.

Aquesta situació és una contradicció estructural: el sistema públic d'emergències del país descansa, en part, sobre un col·lectiu que no té reconeixement laboral ni garanties bàsiques de protecció.

En un context d'emergència climàtica, amb un increment sostingut del risc d'incendis forestals i episodis meteorològics extrems, no es pot sostenir un model que depengui de la vocació mentre es nega el reconeixement. La seguretat pública no pot basar-se en la precarietat.

Els ajuntaments, com a administració més propera a la ciutadania, tenim la responsabilitat política de posicionar-nos quan un servei públic essencial es troba en una situació d'injustícia estructural.

Per tant l'Ajuntament de Gualba proposa al Ple aprovar el següents acords:

ACORDS

1. Manifestar el suport explícit de l'Ajuntament de Gualba a les reivindicacions dels bombers precaris, anomenats Bombers Voluntaris, i reconèixer públicament la seva tasca essencial per a la seguretat del municipi i del territori.
2. Instar el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya a:
    - Reconèixer drets laborals dels anomenats bombers voluntaris.
    - Garantir cobertura efectiva de seguretat social i sanitària, amb el reconeixement dels accidents laborals i les malalties professionals.
    - Implementar protocols i reconeixement real en matèria de prevenció de riscos laborals.
    - Revisar el model retributiu actual, adequant-lo a la responsabilitat i risc assumits, seguint el criteri de que a igual feina, igual salari.
    - Obrir una mesa de negociació amb representants del col·lectiu per establir un nou marc estable, digne i amb garanties.
3. Exigir que es posi fi a la situació de precarietat estructural que pateix col·lectiu.

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
260a227b-9b52-4b50-ac05-765daddeb07c
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081000_2026_3302169
Data d'impressió: 26/10/2026 08:35:20
Pàgina 20 de 20

SIGNATURES
1.- OLGA HERNAIZ OLIAS (Alcaldessa), 25/06/2026 11:07:57
2.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 26/06/2026 07:21:17

AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

4. Traslladar aquests acords al Departament d'Interior, al Parlament de Catalunya i a les associacions representatives dels bombers voluntaris.
5. Fer arribar públicament el reconeixement institucional del municipi als bombers voluntaris que donen servei al nostre entorn.

La dignitat dels anomenats bombers voluntaris és una qüestió de justícia laboral, i de seguretat col·lectiva. Els bombers són un servei públic essencial per a la societat. Tots els bombers són treballadors i mereixen respecte.

Sotmesa a votació s'aprova per unanimitat.

I, complert l'objecte de la sessió, l'alcaldessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretària interventora, estenc aquesta acta.

L'alcaldessa — La secretària interventora

Signat electrònicament

AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.