

Codi Segur de Verificació:
f7c1581f-d0b4-446a-948e-512a82071616
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081000_2026_3316876
Data d'impressió: 10/07/2026 10:54:47
Pàgina 1 de 2

SIGNATURES
1.- OLGA HERNAIZ OLJAS (Alcaldesa), 09/07/2026 13:40:12
2.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 09/07/2026 14:34:37
3.- Ajuntament de Gualba. 2026DECR000502 09/07/2026



AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Núm. de Decret i Data:
2026DECR000502 09/07/2026

DECRET D'ALCALDIA

Relació dels fets:

1.- L'Ajuntament de Gualba declara tolerància zero davant comportaments contraris a la llibertat, la dignitat, la integritat física i/o psíquica d'empleades i empleats públics i de qualsevol persona vinculada a l'Ajuntament; difon el seu rebuig a tot tipus d'assetjament i de violència, en totes les seves formes i manifestacions, per la qual cosa es compromet a fer-ne un abordatge integral; i es compromet a promoure una cultura de prevenció contra l'assetjament i la violència masclista i lgtbifòbica a través d'actuacions formatives i informatives dirigides a tot el personal.

2.- L'Ajuntament de Gualba es compromet a complir aquestes declaracions a partir de la negociació, aprovació i implementació del Protocol per prevenir, identificar i actuar davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, així com assetjament o violència contra les persones LGTBI de l'Ajuntament de Gualba.

4.- L'Ajuntament de Gualba ha contractat els serveis de Rebés-Ferrer, S.L. (B64056518) per la prestació del servei d'assessorament especialitzat a l'Ajuntament en matèria d'igualtat, prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe i protecció dels drets del col·lectiu LGTBI+, mitjançant l'elaboració i implementació d'un Protocol per prevenir, identificar i actuar davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, així com assetjament o violència contra les persones LGTBI.

Fonaments de dret:

- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació.
- Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, amb l'objectiu de garantir i protegir integralment el dret a la llibertat sexual i erradicar totes les violències sexuals.
- Llei 10/2023, del 7 d'agost, de modificació de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Codi Segur de Verificació:
f7c1581f-d0b4-446a-948e-512a82071616
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081000_2026_3316876
Data d'impressió: 10/07/2026 10:54:47
Pàgina 2 de 2

SIGNATURES
1.- OLGA HERNAIZ OLJAS (Alcaldesa), 09/07/2026 13:40:12
2.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 09/07/2026 14:34:37
3.- Ajuntament de Gualba. 2026DECR000502 09/07/2026



AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

- Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI.
- Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.

RESOLC:

Primer. Adquirir el compromís de negociació del Protocol per prevenir, identificar i actuar davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, així com assetjament o violència contra les persones LGTBI.

Segon. Constituir una comissió de negociació del Protocol per prevenir, identificar i actuar davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, així com assetjament o violència contra les persones LGTBI amb la participació paritària de la representació de l'Ajuntament i de les persones treballadores atenent a la proporcionalitat de la representativitat pel que fa a la part social.

Tercer. Comunicar a tota la plantilla l'inici del procés de disseny del Protocol per prevenir, identificar i actuar davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, així com assetjament o violència contra les persones LGTBI i demanar la seva col·laboració durant la seva elaboració, per exemple, responent al qüestionari de percepció

Document signat electrònicament