

DOCUMENT ACTA_PLE	ÒRGAN SECRETARIA INTERVENCIO	EXPEDIENT 0004-000009-2024
Codi Segur de Verificació: 123be6d9-7284-446a-8a41-bf739d7f9084 Origen: Administració Identificador documento: ES_L01081000_2024_2749394 Data d'impressió: 09/12/2025 14:46:36 Pàgina 1 de 8	SIGNATURES 1.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 25/09/2024 12:47:15	



Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 25 DE JULIOL DE 2024

Identificació de la sessió:

Núm. PLE2024000008
Caràcter: Sessió Extraordinària
Data: 25 de juliol de 2024
Hora d'inici: 20:00 h
Hora de fi: 20:46 h
Lloc: Sala de plens

Hi assisteixen:

Olga Hernaiz Olias, Alcaldessa
Jordi Esmandia Barenys, 1r Tinent Alcalde
Marta Clopes Cardona, 2n Tinent Alcalde
Francisco Javier Nuñez Moreno, 3r Tinent Alcalde
Noemi Rejas Armengol, Regidor/A
Marc Uriach Cortinas, Regidor/A
Jose Antonio Peinado Garcia, Regidor/A
Josep Maria Duart Montoliu, Regidor/A
Judit Lacomba Masmiquel, Regidor/A
Ana Maria Chacón Barreto, Secretaria-Interventora

Ordre del dia

- 1.- Aprovació, si s'escau, acta sessió anterior
- 2.- Aprovació, si s'escau, pròrroga concessió servei llar infants La Cuca de Llum
- 3.- Aprovació, si s'escau, increment retributiu del personal de l'Ajuntament de Gualba any 2024
- 4.- Aprovació, si s'escau, de la primera relació i valoració de llocs de treball del personal de l'Ajuntament de Gualba

DOCUMENT ACTA_PLE	ÒRGAN SECRETARIA INTERVENCIO	EXPEDIENT 0004-000009-2024
Codi Segur de Verificació: 123be6d9-7284-446a-8a41-bf739d7f9084 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2024_2749394 Data d'impressió: 09/12/2025 14:46:36 Pàgina 2 de 8	SIGNATURES 1.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 25/09/2024 12:47:15	



AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Desenvolupament de la sessió

Aquesta acta es redacta en aplicació del que estableix l'article 3 d) del RD128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional. Les intervencions dels membres de la Corporació són recollides a l'acta mitjançant el sistema de videoacta. https://sessions.gualba.cat/sesiones/SP_CAT_BARP0809600J0.PLENOS.2024072501

Es declarada oberta la sessió per la Sra. alcaldessa i un cop la secretària interventora ha comprovat l'existència del quòrum que cal perquè es pugui iniciar la sessió, es comencen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia:

1.0.- Aprovació, si s'escau, acta sessió anterior

La Sra. alcaldessa sotmet a la consideració del Ple l'esborrany de l'acta de la sessió anterior celebrada amb caràcter ordinari el dia 4 de juliol de 2024.

L'acta és aprovada per unanimitat amb la rectificació del sentit de la votació dels regidors del Grup de Junts per Gualba a l'acord d'aprovació inicial del Pla Director d'abastament d'aigua al municipi, que es van abstenir.

El debat d'aquest punt es pot consultar a la videoacta.

2.0.- Aprovació, si s'escau, pròrroga concessió servei llar infants La Cuca de Llum

La Sra. Alcaldessa sotmet a la consideració del Ple la proposta d'acord que transcrita diu:

El proper 31 de juliol de 2024 finalitza el contracte de concessió del servei de la llar d'infants la Cuca de Llum.

Tramitat l'expedient per a licitar novament la concessió per a la prestació del servei de la llar d'infants La Cuca de Llum, aquest ha quedat desert.

Atès que la Sra. Eva Sánchez Puig, actual concessionària del servei ha manifestat la seva voluntat de continuar prestant el servei fins el 31 de desembre de 2024.

Considerant el servei que es presta a la llar d'infants un servei d'interès general en la mesura que, a més a més de donar un servei públic integral a la petita infància i la família des de la vessant educativa, psicosocial i de salut, es facilita la conciliació de la vida familiar i laboral de les famílies amb infants de 4 mesos a 3 anys.

DOCUMENT ACTA_PLE	ÒRGAN SECRETARIA INTERVENCIO	EXPEDIENT 0004-000009-2024
Codi Segur de Verificació: 123be6d9-7284-446a-8a41-bf739d7f9084 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2024_2749394 Data d'impressió: 09/12/2025 14:46:36 Pàgina 3 de 8	SIGNATURES 1.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 25/09/2024 12:47:15	



AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Essent necessari garantir la continuïtat del servei fins que es pugui realitzar una nova contractació.

Es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer: Aprovar la pròrroga de la concessió del servei de la Llar d'Infants municipal La Cuca de Llum a la Sra. Eva Sánchez Puig fins el 31 de desembre de 2024, en les mateixes condicions

Segon: Els drets i obligacions de la Sra. Eva Sánchez Puig durant la continuïtat en la prestació del servei de Llar d'Infants seran els mateixos que durant la vigència de la concessió del servei.

Tercer: Notificar aquest acord a la Sra. Eva Sánchez Puig com adjudicatària del servei.

Sotmesa a votació, s'aprova per unanimitat.

3.0.- Aprovació, si s'escau, increment retributiu del personal de l'Ajuntament de Gualba any 2024

La Sra. Alcaldessa sotmet a la consideració del Ple la proposta d'acord que transcrita diu:

L'article 6, del Reial Decret 4/2024, de 26 de juny, d'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024 estableix que, l'any 2024 les retribucions del personal no poden experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, incloses en aquestes últimes els increments derivats del previst en l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals del Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant per al que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de el 1 de gener de 2024.

Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà, en el seu cas, un increment retributiu addicional del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació del IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 superés l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024.

A tals efectes, una vegada publicats per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

L'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 28 d'abril, Reguladora de les Bases de règim local i l'article 52.2.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya estableixen que correspon al Ple la competència per a la fixació de la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris, i l'article 54h) del Decret 214/1990, de

DOCUMENT ACTA_PLE	ÒRGAN SECRETARIA INTERVENCIO	EXPEDIENT 0004-000009-2024
Codi Segur de Verificació: 123be6d9-7284-446a-8a41-bf739d7f9084 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2024_2749394 Data d'impressió: 09/12/2025 14:46:36 Pàgina 4 de 8	SIGNATURES 1.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 25/09/2024 12:47:15	



Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal dels Ens Locals estableix que correspon al Ple de la Corporació fixar l'aplicació i la quantia de les retribucions de personal laboral i del personal eventual.

Es proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents acords:

Primer: Aprovar un increment d'un 2 per cent respecte de les retribucions bàsiques i complementàries del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Gualba, respecte les retribucions totals percebudes el 31 de desembre de 2023, amb efectes d'1 de gener de 2024.

Segon: Modificar la relació de llocs de treball per a incorporar els increments derivats de l'aprovació d'aquest acord.

Tercer: Notificar aquest acord al Servei de Nòmines de la Diputació de Barcelona.

Sotmesa a votació, s'aprova per unanimitat.

4.0.- Aprovació, si s'escau, de la primera relació i valoració de llocs de treball del personal de l'Ajuntament de Gualba

La Sra. Alcaldessa sotmet a la consideració del Ple la proposta d'acord que transcrita diu:

Antecedents

Atès que segons consta en els antecedents de l'Ajuntament de Gualba va encarregar a l'empresa MarLLi Consulting SL amb NIF B 55287189, els treballs tècnics necessaris per tal de confeccionar un estudi retributiu, valoració de llocs de treball.

Resultat d'aquests treball es va formar i elaborar una proposta de Valoració de Llocs de Treball, que consta dels documents que a continuació es relacionen:

Memòria tècnica justificativa de la Relació de Llocs de Treball, així com l'adequació de l'estructura retributiva de l'Ajuntament de Gualba.

- L'estudi justificatiu de l'estructura administrativa.
- La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, als criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.
- Manual de funcions, on es recullen la missió, funcions i altres característiques dels llocs de treball.
- Memòria tècnica justificativa.

DOCUMENT ACTA_PLE	ÒRGAN SECRETARIA INTERVENCIO	EXPEDIENT 0004-000009-2024
Codi Segur de Verificació: 123be6d9-7284-446a-8a41-bf739d7f9084 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2024_2749394 Data d'impressió: 09/12/2025 14:46:36 Pàgina 5 de 8		SIGNATURES 1.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 25/09/2024 12:47:15



AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Relació i valoració dels llocs de treball de l'Ajuntament de Gualba que va ser aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Gualba en sessió de data 13 d'abril de 2023, que no es va arribar a aplicar.

Amb posterioritat a aqueta aprovació, de comú acord entre l'Ajuntament i els representants dels treballadors, es va acordar, partint de la valoració realitzada per Marlli Consulting SL, negociar i aprovar una nova valoració. I, després de diverses reunions de la Mesa de Negociació es presenten els resultats d'aquesta nova valoració per part del sindicat UGT, que és acceptada per la Mesa de Negociació integrada per l'alcalde i el regidor de personal en representació de l'Ajuntament de Gualba, el delegat de personal del personal laboral de l'Ajuntament de Gualba, la delegada de personal dels funcionaris de l'Ajuntament de Gualba, actuant com a secretaria de la Corporació, i amb l'assistència del delegat sindical UGT a l'ajuntament de Gualba i assessors dels sindicats UGT i CCOO.

Es va acordar la seva aplicació en 3 anys i en les següents proporcions:

- Any 1: 50% increment al personal de la Brigada i 33% la resta de personal.
- Any 2: 50% increment al personal de la Brigada i 33% la resta de personal.
- Any 3: 34% increment restant de la resta de personal.

Figuren a l'expedient:

- Les fitxes actualitzades de les funcions de tots els llocs de treball que figuren en la relació de llocs de treball.
- El quadre de valoracions dels llocs de treball d'acord amb el Manual de Valoració de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona.
- Proposta retributiva i justificació dels increments proposats.
- Manual de valoració de llocs de treball de la Diputació de Barcelona

Ens trobem davant d'una **primera relació de llocs de treball** que ha permès disposar d'un instrument que descriu i valora de forma objectiva i transparent els llocs de treball del personal de l'Ajuntament de Gualba en funció de les tasques efectivament realitzades, acabant amb les disparitats existents, així com donar compliment a l'obligació legal establerta en els articles 90.2 LBRL i 74 TREBEP.

Fonaments de dret



AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (<https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.



Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

La Relació Llocs de Treball (RLT) és un instrument de la potestat 'autoorganització de les entitats locals reconeguda a l'article 4.1 a) de la Llei de Bases del Règim Local, que es manifesta en la discrecionalitat per configurar una organització peculiar i adaptada a les necessitats de cada administració.

La RLT constitueix un acte administratiu. Les característiques fonamentals de la RLT són l'obligatorietat, la modificabilitat, la revisabilitat jurisdiccional, la inderogabilitat singular i el caràcter d'acte negociat i la publicitat.

A través de l'ordenació de mitjans personals se satisfan les necessitats municipals. El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix en el seu article 72 que *"En el marc de les seves competències d'autoorganització les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i d'acord amb el que preveu aquest capítol", i, en l'art. 74, referit a l'ordenació dels llocs de treball, estableix que "les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics."*

En el concret àmbit de l'administració local els articles 90.2 de la LRBRL, 236 i 126.4 del RDL 781/1986 de 18 d'abril estableixen l'obligació de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, al que cal afegir la possibilitat, a l'empara de la disposició transitòria 2a del RD 861/1986, d'optar per establir un catàleg a efectes de complement específic mentre no es dictin per l'Estat normes en relació amb la RLT de les entitats locals.

L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023, estableix que les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparativa.

Així mateix, l'apartat Setè preveu que es puguin dur a terme adequacions retributives, amb caràcter singular i excepcional, sempre que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau d'assoliment dels objectius fixats al mateix.

L'article 6,1 del Real Decret Llei 6/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient, i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, estableix que *"En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de*



AJUNTAMENT DE GUALBA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document al web del Ajuntament de Gualba (<https://gualba.vallesoriental.cat/OAC/ValidarDoc.jsp>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.



Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024”

I, en el seu apartat 5 “La masa salarial del personal laboral podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en los apartados 1 a 4 de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación”.

En virtut de les atribucions que l'article 22.1. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local atribueix al Ple de la corporació, proposo l'adopció dels següents ACORDS:

Primer. Aprovar les fitxes de funcions de tots els llocs que configuren la RLT municipal que figuren a l'expedient.

Segon. Aprovar la taula i quadre de valoracions dels llocs de treball de l'Ajuntament de Gualba que figura a l'expedient.

Tercer. Aprovar la proposta retributiva a aplicar en tres anys en les següents proporcions

- Any 1: 50% increment al personal de la Brigada i 33% la resta de personal.
- Any 2: 50% increment al personal de la Brigada i 33% la resta de personal.
- Any 3: 34% increment restant de la resta de personal.

Quart. Aprovar l'establiment d'una política retributiva per a l'Ajuntament de Gualba, que per a la creació de nous llocs de treball queda matemàticament expressada per la següent fórmula:

La formula aplicada és $y = mx + b$

“y” representa el total brut de retribucions.

“m” el valor per cada punt 45,49180328

“x” el punts atorgats a cada lloc de treball.

“b” variable constant amb un valor de 11.946,72

Cinqu . Aprovar que els efectes retributius de la Valoració de Llocs de Treball tindran efectes del mes de gener de 2024.

Sisè. Publicar aquest acord al BOPB i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

DOCUMENT ACTA_PLE	ÒRGAN SECRETARIA INTERVENCIO	EXPEDIENT 0004-000009-2024
Codi Segur de Verificació: 123be6d9-7284-446a-8a41-bf739d7f9084 Origen: Administració Identificador documento: ES_L01081000_2024_2749394 Data d'impressió: 09/12/2025 14:46:36 Pàgina 8 de 8	SIGNATURES 1.- ANA MARIA CHACÓN BARRETO (Secretaria-Interventora), 25/09/2024 12:47:15	



AJUNTAMENT DE
GUALBA

Passeig Montseny núm. 13
08474 GUALBA
Telf. 93 8487027 Fax. 93 8487070
E-mail: gualba@diba.cat

Setè. Comunicar còpia de la RLT a l'administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya en el termini de 30 dies.

Vuitè. Comunicar aquests acords al treballadors/es afectats, per al seu coneixement.

Novè. Assumir l'objectiu de la negociació continua de la RLT any rere any, com el document dinàmic i viu que és.

Sotmesa a votació, s'aprova per unanimitat.

I, complert l'objecte de la sessió, l'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretaria interventora, estenc aquesta acta.

La secretària interventora

L'alcaldeessa,

Signat electrònicament